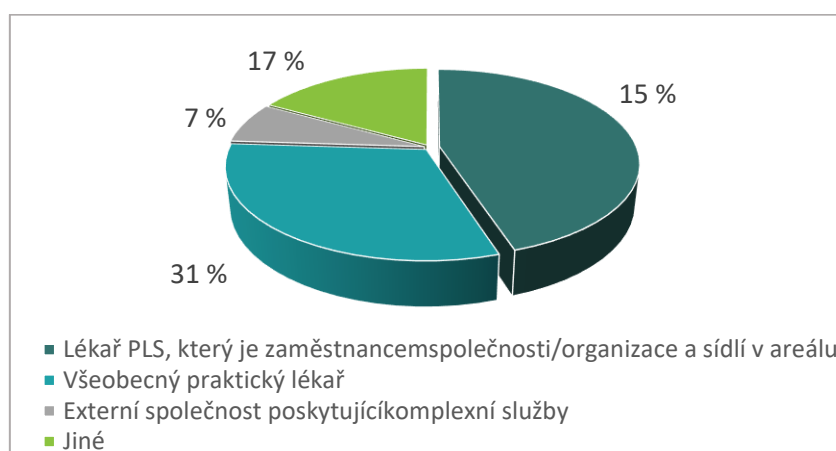


Vyhodnocení dotazníkového šetření Pracovnílékařské služby a poskytování první pomoci na pracovišti

Do rychlého dotazníkového šetření se celkem zapojilo 30 společností/organizací napříč celou republikou. 80 % těchto společností/organizací spadá do kategorie velký podnik, tzn., že zaměstnávají více než 250 zaměstnanců. Z hlediska zařazení společnosti/organizace dle CZ-NACE 40 % zapojených spadá do kategorie Zpracovatelský průmysl.

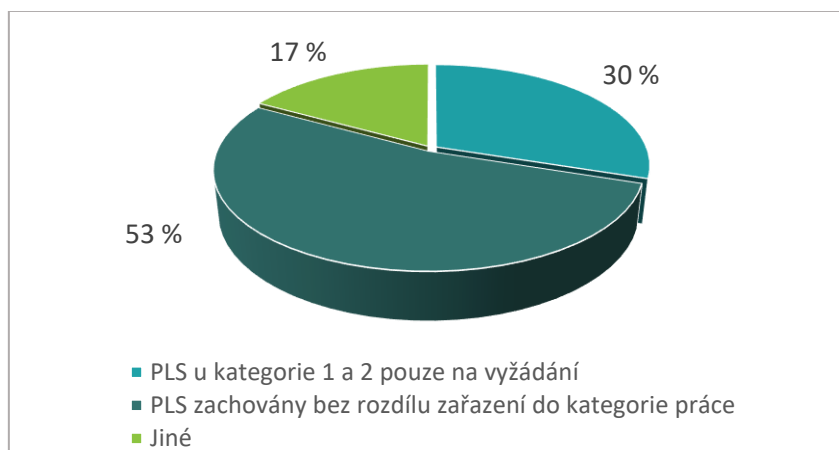
Otázka 1: Kdo zajišťuje ve vaší společnosti/organizaci pracovnílékařské služby (dále jen „PLS“)?

Ze získaných odpovědí vyplývá, že pracovnílékařské služby jsou nejčastěji poskytovány/zajišťovány externí společností poskytující komplexní služby (45 %), praktickým lékařem (31 %) nebo lékařem PLS, který je zaměstnancem společnosti/organizace a sídlí v areálu.



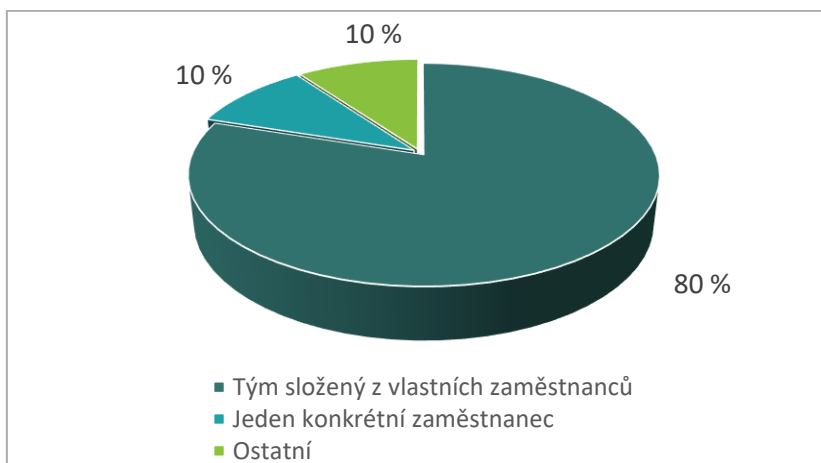
Otázka 2: Využívá vaše společnost/organizace provádění PLS prohlídek v kategorii 1 a 2 pouze na vyžádání?

Možnost provádění PLS prohlídek v kategorii 1 a 2 pouze na vyžádání využívá 30 % společností/organizací. Více než polovina, 53 %, společností/organizací PLS prohlídky prozatím ponechává pro všechny zaměstnance bez rozdílu zařazení do kategorie práce. Zbýlých 17 % společností/organizací nejčastěji kombinuje obě varianty, např. PLS prohlídky zachovány pouze u kategorie 2, nebo od určitého věku pro všechny.



Otázka 3: Kdo zajišťuje ve vaší společnosti/organizaci programy podpory zdraví a zdravého životního stylu?

Jednoznačně nejčastější odpovědí, u 80 % respondentů, je, že programy podpory zdraví a zdravého životního stylu zajišťuje tým složený z vlastních zaměstnanců. V 10 % společností/organizací má programy podpory zdraví pro zaměstnance na starosti jeden konkrétní zaměstnanec. Žádný z respondentů nevedl, že by programy podpory zdraví a zdravého životního stylu zajišťoval nebo na nich spolupracoval poskytovatel PLS.

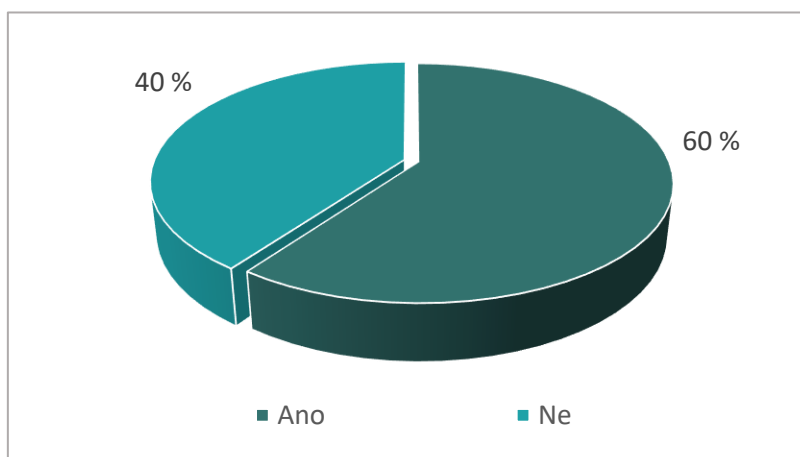


Otázka 4: Pokud by byla možnost zajištění komplexního řešení podpory zdraví na pracovišti, využili byste ji?

Na tuto otázku 60 % společností/organizací, že pokud by existovala možnost komplexního řešení podpory zdraví a zdravého životního stylu, tak by ji využily. Jako hlavní očekávání tohoto komplexního řešení byla zmiňována např.:

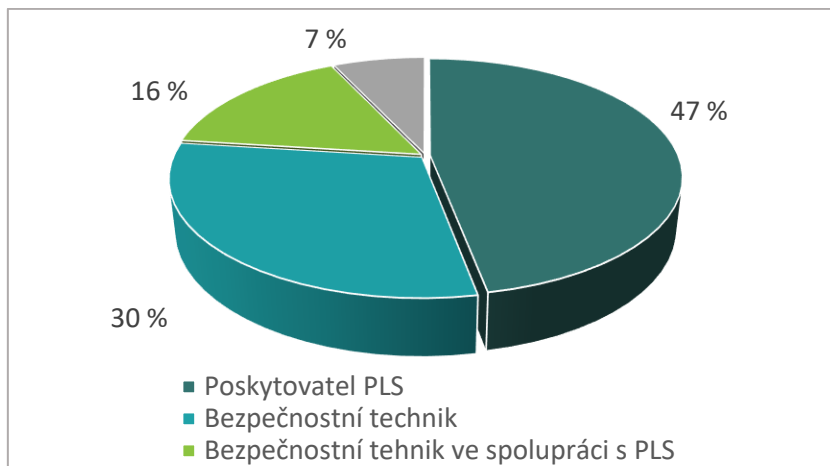
- Integrace všech dílčích programů prevence a podpory zdraví, možný vyšší standard, úspora nákladů, odborná spolupráce ve smyslu vyhodnocení a plánování dalšího postupu s cílem zlepšení a udržení projektu;
- Komplexní celoroční preventivní program zahrnující komunikaci zaměstnancům, organizaci eventů, měřitelné výstupy a pokrytí zaměstnanců i v regionech..., a to vše za rozumnou cenu;
- Jednodušší hledání řešení na problematiku, s kterou se v rámci zdraví a bezpečnějšího pracoviště potýkáme. Jednodušší vyúčtování služeb, protože by se jednalo o zavedeného dodavatele;
- Komplexní služba zajištěná jedním subjektem; přístup k novým poznatkům.

Zbýlých, 40 %, respondentů uvedlo, že by takovou službu nevyužili. Mezi hlavní důvody patří např. náklady na tyto služby nebo již existující tým zaměstnanců mající tyto programy na starost.



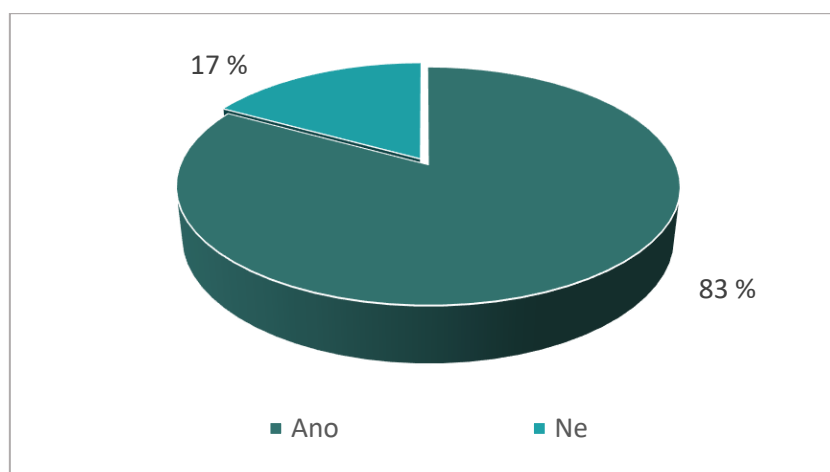
Otázka 5: Kdo ve vaší společnosti/organizaci určuje obsah/vybavení lékárničky?

Téměř u poloviny (47 %) organizací/společností má obsah/vybavení lékárničky na starost poskytovatel pracovnělékařských služeb. Ve 30 % má tuto problematiku na starosti bezpečnostní technik a v 17 % se jedná o spolupráci mezi bezpečnostním technikem a poskytovatelem PLS.



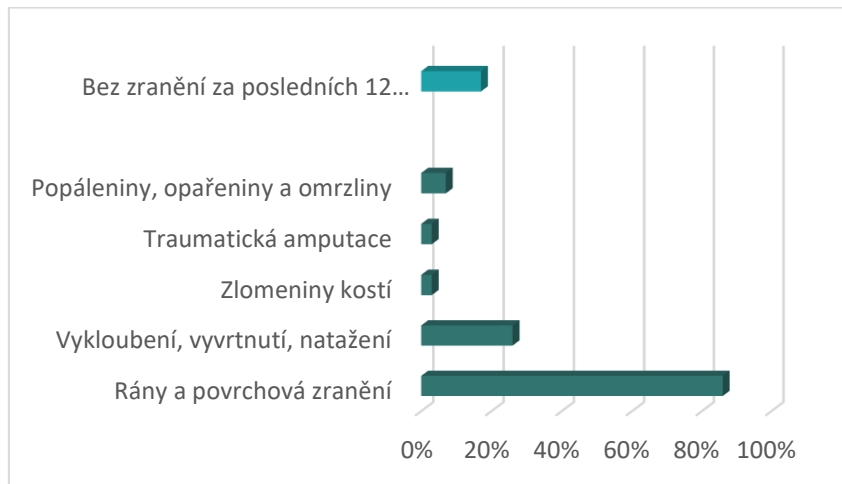
Otázka 6: Je Vaše pracoviště vybaveno automatizovaným externím defibrilátorem (dále jen AED)?

Většina společností/organizací (83 %), které se zapojily do dotazníkového šetření, mají pracoviště vybavené AED. Pouze v 17 % byla odpověď na tuto otázku negativní. Mezi hlavní důvody nepořízení AED patří např. finance, nízký počet zaměstnanců na více pracovištích, neefektivnost takového vybavení z důvodu rychlé dostupnosti ZS.



Otázka 7: Jaké jsou nejčastější důvody zranění ve vaší společnosti/organizaci?

V této otázce mohli respondenti vybrat více než 1 možnou odpověď, tudíž celkový součet je vyšší než 100 %. Nejčastěji zvoleným poraněním (86 %) jsou rány a povrchová zranění. Pomyslnou druhou příčku s 26 % obsadila kategorie vykloubení, vyvrtnutí a natažení. Možnost odpovědi „Bez zranění za posledních 12 měsíců“ vybralo 17 % respondentů.



Otázka 8: Kolik zaměstnanců je ve vaší společnosti/organizaci proškolen v poskytování první pomoci?

Nejčastější odpovědí (30 %) na tuto otázku bylo, že společnosti/organizace mají proškolen v poskytování první pomoci 10-19 % zaměstnanců. 17 % společností/organizací má proškolen 20-29 % zaměstnanců a 13 % společností 30-39 % zaměstnanců. Téměř všechny zaměstnance (90-100 % zaměstnanců) má proškolen 10 % společností/organizací, které se zúčastnily dotazníkového šetření.

